

Kontinuierliches Engagement für die Förderung von Frauen im Unternehmen und in der gesamten Branche

Anlässlich des Internationalen Frauentags am 8. März bekräftigte Dentsply Sirona sein langjähriges Engagement zur Stärkung von Frauen weltweit. Entsprechend dem Motto des Tages 2023 „Embrace equity“ setzt sich Dentsply Sirona weiterhin dafür ein, dass in der Dentalbranche Frauen gefördert werden. Es geht darum sicherzustellen, dass Frauen tatsächlich Gleichberechtigung erleben, ihre Stimmen gehört, ihre Expertise anerkannt und ihre Leistungen gewürdigt werden.

Dentsply Sirona fördert Frauen in der Zahnmedizin seit Jahren mit einer Reihe von erfolgreichen Aktionen und Initiativen. Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sind Schwerpunkte der Nachhaltigkeitsstrategie „BEYOND: Taking action for a brighter world“ von Dentsply Sirona.

„Das Motto ‚Embracing equity‘ geht über die Gleichstellung von Frauen am Arbeitsplatz hinaus“, sagt Lisa Yankie, Chief Human Resources Officer bei Dentsply Sirona. „Es geht darum, für alle Frauen faire Chancen sicherzustellen und Wege zu finden, dabei für die Zukunft immer besser zu werden.“

Unternehmensweite Programme fördern Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration

Zu den internen Initiativen von Dentsply Sirona zur Förderung von Frauen gehört

„DS Women“. Diese Gruppe unterstützt weibliche Talente durch berufliche Entwicklung und bietet ihnen die Möglichkeit, sich für Führungspositionen im Unternehmen zu empfehlen. „DS Women“ hat inzwischen in 40 Ländern und in 8 Landesorganisationen über 1.000 Mitglieder und unterstützt im Laufe eines Jahres verschiedene Veranstaltungen, z. B. das Chicago Women’s Breakfast. Dies ist ein Top Event für weibliche Führungskräfte aus der Dentalbranche, die am Midwinter Meeting der Chicago Dental Society 2023 teilgenommen haben.

„Als ein führendes Unternehmen in der Dentalbranche haben wir die Möglichkeit und die Verpflichtung, eine führende Rolle beim Einsatz für die Gleichstellung der Geschlechter zu spielen“,



sagt Glenn Coleman, Executive Vice President, Chief Financial Officer und Executive Sponsor von „DS Women“. „Es ist uns bewusst, dass dies ein kontinuierlicher Prozess ist, doch ich bin stolz darauf, wie weit wir bereits gekommen sind und welche Richtung wir eingeschlagen haben.“

Dentsply Sirona richtet auch Schulungen und Seminare für Mitarbeiter auf der ganzen Welt aus, in denen es darum geht, unbewusste Voreingenommenheit zu erkennen, zu beseitigen und gleichzeitig ein neues Selbstverständnis über den Arbeitsplatz hinaus zu fördern.

Darüber hinaus hat sich das Unternehmen mit seinem Nachhaltigkeitsprogramm als Unterzeichner der „Paradigm for Parity“ verpflichtet, bis 2030 eine vollständige Geschlechterparität zu erreichen. Dentsply Sirona arbeitet daran, bis 2025 sowohl die Geschlechterparität als auch die Lohnparität zu erreichen. Im vergangenen Jahr waren 44 % der weltweiten Belegschaft von Dentsply Sirona weiblich, davon 49 % auf der Ebene der

Direktoren oder darüber. Im Juli 2022 lag das globale geschlechtsspezifische Lohngefälle auf den internen Führungsebenen bei 1,3 %, was einem Rückgang von fast 4 Prozentpunkten gegenüber dem Vorjahr entspricht.

Den Wandel in der Branche vorantreiben

Dentsply Sirona setzt sich darüber hinaus mit verschiedenen Initiativen und Aktionen für Veränderungen in der Dentalbranche ein. So hat Dentsply Sirona das globale Referentinnen-Entwicklungsprogramm „FirstTo50“ ins Leben gerufen, das Zahnärztinnen, Spezialistinnen und zahnmedizinischen Fachassistentinnen als Rednerinnen auf Fachkongressen fördert und Rednerinnenschulungen für alle Erfahrungsstufen anbietet. Im Jahr 2021 nahmen 2 Klassen und insgesamt 16 Frauen an diesem Programm teil. Im Jahr 2022 wurde es auf 5 Gruppen er-

weitert. Zahlreiche Absolventinnen sind auf vielen Dental-Veranstaltungen als Referentinnen aufgetreten, etwa auf der Dentsply Sirona World 2021 und 2022 in Las Vegas sowie dem PEERS-Treffen („Plattform for exchange of experience, research and science“) in Großbritannien.

Darüber hinaus ist Dentsply Sirona Partner von „Women in DSO“, einer Vereinigung, die Mentoring-, Lern- und Entwicklungsprogramme für Frauen in zahnmedizinischen Dienstleistungsunternehmen anbietet. Zur Förderung der Vielfalt bei den Berufsanfängern in der Zahnmedizin hat Dentsply Sirona außerdem kürzlich eine Partnerschaft mit der National Dental Association (NDA) bekannt gegeben. Ziel ist es, die Finanzierung von NDA-Programmen zu unterstützen und Möglichkeiten zu schaffen, dass Minderheiten Zugang zu einer hervorragenden zahnmedizinischen Ausbildung erhalten, die an Geräten von Dentsply Sirona erfolgt.

(Dentsply Sirona)